

СОГЛАСОВАНО:
Советом
Структурного подразделения
Детский сад «Щелкунчик»
Протокол № 1
от «29» 08 2018 г.
Председатель Совета
ДОУ
Л. Авдеенко Л.А. Авдеенко

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
организации структурного
подразделения Детский сад
«Щелкунчик»
«29» 08 2018 г.
М.Н. Малютина М. Н. Малютина

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель структурного
подразделения Детский сад
«Щелкунчик»
Приказ № 49
от «29» 08 2018 г.
Т.П. Щеклеина Т.П. Щеклеина



ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
Структурного подразделения
Детский сад «Щелкунчик»
Протокол № 1
от «29» 08 2018 г.

Положение об общем собрании работников структурного подразделения Детский сад «Щелкунчик»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кадетская средняя общеобразовательная школа № 2» структурное подразделение Детский сад «Щелкунчик» города Рубцовска (далее – ДОУ) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Уставом Учреждения, с целью рассмотрения и решения вопросов, связанных с осуществлением, совершенствованием и развитием образовательной деятельности ДОУ.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием ДОУ и принимаются на его заседании, согласовывается общим собранием работников с учётом мнения профессионального союза работников ДОУ и утверждается приказом руководителя ДОУ.

1.3. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция общего собрания работников

2.1. К компетенции общего собрания работников:

2.1.1. Выборы представителей работников Учреждения в Совет Учреждения; отзыв ранее избранных представителей.

2.1.2. Выборы представителей работников Учреждения для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений) в

области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.

2.1.3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников).

2.1.4. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении.

2.1.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в Учреждении.

2.1.6. Согласование локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих отношения трудового коллектива и Учреждения.

2.1.7. Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.1.8. Инициирование заключения коллективного договора.

2.1.9. Утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

2.1.10. Принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников.

3. Права и ответственность общего собрания работников ДОУ

3.1. Общее собрание работников имеет право:

3.1.1. Участвовать в управлении Учреждением.

3.1.2. Потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если данное предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

3.1.3. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4. Организация деятельности общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении.

4.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, по требованию руководителя Учреждением, профсоюзной организации, действующей в Учреждении, или не менее чем десяти работников Учреждения, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в Учреждении.

4.3. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание взаимодействует с руководителем Учреждением по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в Учреждении в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

4.5. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения – педагогическим советом, советом Учреждения:

4.5.1. Через участие представителей работников в заседаниях педагогического совета, совета Учреждения.

4.5.2. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, совета Учреждения.

4.6. Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря. Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, ведение протокола – на секретаря. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников. Председатель общего собрания работников:

4.7.1. Организует деятельность общего собрания работников.

4.7.2. Информировывает всех работников о предстоящем заседании.

4.7.3. Организует подготовку и проведение заседания. Контролирует выполнение решений.

4.8. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.

4.9. Решение общего собрания работников обязательно для исполнения всеми работниками Учреждения.

5. Документация общего собрания работников учреждения

5.1. Заседания общего собрания работников оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания участников собрания.

5.2. Протоколы заседаний общего собрания работников учреждения подписываются председателем и секретарем собрания.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Книга протоколов хранится 1 год.

5.5. Данное положение размещено на сайте ДООУ по адресу (<http://shelkunchik-ds35.ru/>) в разделе «Документы».